Pflegefachkräfte aus Indonesien für Ihr Haus

Zum Weiterleiten an die Geschäftsführung. Diese Mappe fasst auf 5 Seiten zusammen, wie wir arbeiten, was es kostet und was passiert, wenn etwas nicht klappt.

Wer wir sind

Pandu führt dipl. Pflegefachkräfte aus Indonesien von der Auswahl bis zum Ende der Probezeit in Pflegeeinrichtungen in Deutschland und Österreich. Sie sehen den Stand jedes Schritts im Portal. Sie entscheiden frei, welche Kandidatin Sie einstellen.

Die Kandidatin zahlt nichts. Bezahlt wird nur von Ihrem Haus, und erst nach Meilensteinen.

Das Modell in vier Punkten

- **Profile:** anonymisierte Profile, sobald passende Kandidatinnen verfügbar sind. Ein Beispiel finden Sie auf unserer Seite /musterprofil.
- **Honorar:** 20% des Jahresbruttogehalts, Richtwert rund 8.500 Euro, in drei Raten (30 / 40 / 30%).
- **Dauer:** üblicherweise 6 bis 9 Monate vom Vorstellungsgespräch bis zur ersten Schicht. Behörden entscheiden unabhängig von uns, deshalb sagen wir keine festen Fristen zu.
- **Garantie:** kostenloser Ersatz in den ersten 6 Monaten nach Arbeitsbeginn. Bedingungen auf Seite 4.

Was wir übernehmen, was bei Ihnen bleibt

Wir übernehmen

- Suche, Vorauswahl und Gespräche
- Deutschkurs von B1 auf B2
- Übersetzung, Antrag auf Anerkennung, Visum
- Flug, Abholung, Wohnungssuche, Bankkonto, Krankenversicherung, Anmeldung
- Begleitung bis zum Ende der Probezeit, fester Ansprechpartner

Bei Ihrem Haus

- Stelle beschreiben und Vertrag unterschreiben
- Vorstellungsgespräche führen und entscheiden
- Arbeitsangebot und schriftliche Vereinbarung für die Anerkennung bereitstellen
- Einarbeitung planen, Team vorbereiten, Praxisanleitung benennen
- Rückmeldung zur Probezeit geben

Ablauf: Monat für Monat

Vom Vorstellungsgespräch bis zur ersten Schicht dauert es üblicherweise 6 bis 9 Monate. Hier steht, was in welchem Zeitraum passiert und wo Ihr Haus beteiligt ist.

Zeitraum	Was passiert	Wer macht es	Ihr Haus
Monat 0	Erstgespräch, Vertrag, Beschreibung Ihrer Stelle. Erste Rate: **30%**.	Wir mit Ihnen	Stelle beschreiben, Vertrag unterschreiben
Monat 0 bis 1	Anonymisierte Profile, sobald passende Kandidatinnen verfügbar sind. Vorstellungsgespräche per Video.	Wir wählen aus, Sie entscheiden	Vorstellungsgespräche führen, Kandidatin auswählen
Monat 1 bis 4	Deutsch von **B1** auf **B2**, Unterlagen, Übersetzung, Antrag auf Anerkennung.	Kandidatin mit uns	Arbeitsangebot und schriftliche Vereinbarung bereitstellen
Monat 3 bis 7	Verfahren bei der Anerkennungsbehörde, Visum. Die Dauer hängt vom Bundesland und der Behörde ab.	Behörden, wir begleiten	Rückfragen der Behörde beantworten
Monat 6 bis 9	Flug, Abholung am Flughafen, Wohnung, Bankkonto, Krankenversicherung, Anmeldung am Wohnort.	Wir, mit der Kandidatin	Einarbeitung planen, Team vorbereiten, Praxisanleitung benennen
Erste Schicht	Die **Pflegefachkraft** beginnt bei Ihnen. Zweite Rate: **40%**.	Ihr Haus	Dienst und Einarbeitung
Erste Schicht bis Ende Probezeit	Kurse und **Anpassungslehrgang**, regelmäßiger Kontakt zur Kandidatin. Dritte Rate: **30%** nach bestandener Probezeit.	Wir begleiten, Ihr Haus führt	Rückmeldung zur Probezeit

Alle Angaben sind Richtwerte in Zeiträumen. Behörden entscheiden unabhängig von uns, deshalb sagen wir keine festen Fristen zu. Die zuständige Stelle und typische Wartezeiten je Bundesland finden Sie unter Anerkennung.

Kosten

Unser Honorar beträgt 20% des Jahresbruttogehalts der Pflegefachkraft. Als Richtwert sind das rund 8.500 Euro, das entspricht einem Jahresbrutto von 42.500 Euro. Sie zahlen in drei Raten nach Meilensteinen.

30%

Bei Vertragsunterschrift

Der Arbeitsvertrag mit der Kandidatin ist unterschrieben.

2.550 Euro

40%

Bei der ersten Schicht

Die Pflegefachkraft tritt ihren Dienst bei Ihnen an.

3.400 Euro

30%

Nach der Probezeit

Die Probezeit ist bestanden.

2.550 Euro

Beträge am Richtwert von 8.500 Euro gerechnet. Maßgeblich ist das Jahresbruttogehalt laut Arbeitsvertrag.

Das ist im Honorar enthalten

- Suche, Vorauswahl und Gespräche mit den Kandidatinnen
- Vorstellung passender Kandidatinnen, Deutsch prüfen Sie im Vorstellungsgespräch
- Kurs von Deutsch B1 auf B2
- Übersetzung der Unterlagen und Antrag auf Anerkennung
- Visum und Unterlagen für die Behörden
- Flug und Abholung am Flughafen
- Hilfe bei Wohnungssuche, Bankkonto, Krankenversicherung und Anmeldung am Wohnort
- Begleitung bis zum Ende der Probezeit und Ihr fester Ansprechpartner
- Zugang zum Portal mit dem Stand jedes Schritts
- Kostenloser Ersatz in den ersten 6 Monaten (Bedingungen unter Garantie)

Das ist nicht enthalten

- Gehalt und Lohnnebenkosten ab Arbeitsbeginn
- Kosten für Anpassungslehrgang oder Kenntnisprüfung, falls die Behörde sie verlangt. Ob die Agentur für Arbeit sie fördert, prüfen wir im Einzelfall
- Zeit Ihrer Mitarbeitenden für Vorstellungsgespräche, Einarbeitung und Praxisanleitung
- Miete der Kandidatin. Bei der Suche helfen wir

Das legen wir im Vertrag fest

- Wer die Gebühren der Anerkennungsbehörde trägt (je Bundesland 40 bis 165 Euro laut Ratgeber)
- Ob die Beträge netto oder brutto inklusive Mehrwertsteuer verstanden werden
- Der Festpreis für Auszubildende

Garantie

Sie zahlen nicht alles im Voraus. Und wenn etwas nicht klappt, steht in sechs Punkten, was wir tun. Was noch nicht entschieden ist, schreiben wir offen hin.

Ersatz in den ersten 6 Monaten. Verlässt die Pflegefachkraft Ihr Haus in den ersten 6 Monaten nach Arbeitsbeginn, suchen wir kostenlos eine Ersatzkraft.

Letzte Rate erst nach der Probezeit. 30% zahlen Sie erst, wenn die Probezeit bestanden ist.

Ausfall vor der Einreise. Fällt eine Kandidatin vor der Einreise aus, bieten wir eine Ersatzkandidatin an.

Rückerstattung der ersten Rate. Ob und in welcher Höhe wir die erste Rate (30%) erstatten, wenn die Kandidatin nie einreist, wird im Vertrag festgelegt. Wird im Vertrag festgelegt

Ausnahmen und Meldung. Welche Fälle nicht unter den Ersatz fallen (zum Beispiel eine Kündigung durch Ihr Haus) und wie Sie einen Fall melden, wird im Vertrag festgelegt. Wird im Vertrag festgelegt

Entscheidung bleibt bei Ihnen. Sie entscheiden frei, welche Kandidatin Sie einstellen. Das Erstgespräch und die Profile sind unverbindlich.

Den Vertrag erhalten Sie vor der Unterschrift zur Prüfung. Bindend ist nur der unterzeichnete Vertrag.

Vergleich mit anderen Wegen

Weg	Kosten je Pflegefachkraft	Dauer und Rhythmus	Zahlung
Pandu	20% des Jahresbruttos, Richtwert 8.500 Euro	6 bis 9 Monate vom Vorstellungsgespräch bis zur ersten Schicht	3 Raten: 30 / 40 / 30%
Triple Win (Bundesagentur für Arbeit und GIZ)	7.900 Euro Festpreis laut Programmseite	2 Aufnahmerunden pro Jahr, 12 bis 18 Monate bis zur Einreise	Siehe Programmunterlagen
Private Vollservice-Vermittlung	15.000 bis 30.000 Euro (Angabe von TalentOrbit)	Je nach Anbieter	Je nach Anbieter

Triple Win ist rund 600 Euro günstiger als unser Richtwert, wartet dafür länger und nimmt nur zweimal im Jahr auf. Eine ältere Broschüre der Bundesagentur nennt 8.495 Euro inklusive Mehrwertsteuer (Stand Mai 2022). Die Angaben anderer Anbieter haben wir nicht selbst geprüft. Recherchestand der Zahlen: 6. Oktober 2026. Prüfen Sie aktuelle Preise bei den Anbietern.

Quellen: Triple Win Indonesien: Programm und Festpreis; Bundesagentur für Arbeit: Triple Win Broschüre; TalentOrbit: Kosten der Vermittlung ausländischer Pflegekräfte. Die Links stehen auf der Seite /kosten.

Rechtliche Grundlagen

Die drei Vorschriften, auf denen der Weg beruht. Diese Seite ersetzt keine Rechtsberatung.

§ 81a AufenthG: beschleunigtes Fachkräfteverfahren

Arbeitgeber können im Namen der Fachkraft bei der Ausländerbehörde ein beschleunigtes Verfahren beantragen und Dritte dafür bevollmächtigen.

https://www.gesetze-im-internet.de/aufenthg_2004/__81a.html

§ 16d AufenthG: Anerkennungspartnerschaft

Die Kandidatin kann einreisen, bevor die Anerkennung abgeschlossen ist. Voraussetzung sind ein konkretes Arbeitsangebot, eine schriftliche Vereinbarung mit Ihrem Haus und ausreichende Deutschkenntnisse.

https://www.gesetze-im-internet.de/aufenthg_2004/__16d.html

§ 40 PflBG: Anerkennung

Regelt die Anerkennung ausländischer Pflegeabschlüsse. Zuständig ist eine Behörde im Bundesland Ihrer Einrichtung, nicht der Bund.

https://www.gesetze-im-internet.de/pflbg/__40.html

Die zuständige Anerkennungsbehörde je Bundesland finden Sie im Anerkennungs-Finder der Bundesregierung (https://www.anerkennung-in-deutschland.de/de/interest/finder) und auf unserer Seite /anerkennung.

Faire Anwerbung

Die Kandidatin zahlt keine Vermittlungsgebühren und nichts für Unterlagen, Visum und Flug. Ihr Haus zahlt das Honorar nach Meilensteinen. Mehr dazu auf unserer Seite /faire-anwerbung.

Nächster Schritt

Erstgespräch und Profile sind unverbindlich. Den Vertrag erhalten Sie vor der Unterschrift zur Prüfung. Bindend ist nur der unterzeichnete Vertrag.